

SADRŽAJ

PREDGOVOR.....	5
----------------	---

Krešimir Rožman, dipl. iur.

državni tajnik Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva

**PREGLED MIŠLJENJA MINISTARSTVA GOSPODARSTVA,
RADA I PODUZETNIŠTVA U PRIMJENI ZAKONA O RADU
(Nar. nov., br. 149/09)**

1. UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME (čl. 10. ZR-a)	19
2. OBLIK UGOVORA O RADU (čl. 12. ZR-a)	21
3. PUNO I NEPUNO RADNO VRIJEME (čl. 43. ZR-a)	22
4. RASPORED RADNOG VREMENA (čl. 46. ZR-a)	22
5. NOĆNI RAD (čl. 48. ZR-a)	23
6. OBVEZE POSLODAVCA PREMA NOĆNIM I SMJENSKIM RADNICIMA (čl. 51. ZR-a)	25
7. GODIŠNJI ODMOR (čl. 55. ZR-a)	25
8. PRAVO NA RAZMJERNI DIO GODIŠNJEG ODMORA (čl. 59. ZR-a)	26
9. NAKNADA ZA NEISKORIŠTENI GODIŠNJI ODMOR (čl. 61. ZR-a)	27
10. PRENOŠENJE GODIŠNJEG ODMORA U SLJEDEĆU KALENDARSKU GODINU (čl. 63. ZR-a)	27
11. RASPORED KORIŠTENJA GODIŠNJEG ODMORA (čl. 64. ZR-a)	28
12. PLAĆENI DOPUST (čl. 65. ZR-a)	29
13. NEPLAĆENI DOPUST (čl. 66. ZR-a)	29

14. PRAVO ZAPOSLENJA NA DRUGIM POSLOVIMA (čl. 78. ZR-a)	30
15. ZAKONSKA ZABRANA NATJECANJA (čl. 93. ZR-a)	31
16. NAČINI PRESTANKA UGOVORA O RADU (čl. 104. ZR-a)	31
17. VRAĆANJE RADNE KNJIŽICE (čl. 124. I 129. ZR-a)	32
18. SUDSKA ZAŠTITA PRAVA IZ RADNOG ODNOSA (čl. 129. ZR-a)	32
19. ODNOS RADNIČKOG VIJEĆA I SINDIKATA (čl. 152. ZR-a) PREDSTAVNIK RADNIKA U ORGANU POSLODAVCA (čl. 163. ZR-a)	33
20. PRODULJENA PRIMJENA PRAVNIH PRAVILA, SADRŽANIH U KOLEKTIVNOM UGOVORU (čl. 262. ZR-a)	34
21. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE (čl. 297. ZR-a)	35
22. PUTNI TROŠKOVI	35
23. JAVNI NATJEČAJ	36
24. RADNI STAŽ	36

Marina Kasunić Peris, dipl. iur.
Savez samostalnih sindikata Hrvatske

RADNO VRIJEME, ODMORI I DOPUSTI

1. UVOD	41
2. DOSEG PRIMJENE ODREDBI ZR-a KOJIMA SE UREĐUJE RADNO VRIJEME	43
3. RADNO VRIJEME	45
3.1. Pojam radno vrijeme.....	45
3.1.1. Pojam dežurstvo	47
3.1.2. Pojam pripravnost	48
3.1.3. Pravo radnika na odmor u slučaju razdoblja pripravnosti	50
3.2. Trajanje radnog vremena	52
3.2.1. Puno i nepuno radno vrijeme	52
3.2.2. Skraćeno radno vrijeme	53
3.3. Prekovremeni rad	54
3.4. Raspored radnog vremena.....	55

3.5.	Preraspodjela radnog vremena.....	58
3.6.	Noćni rad	61
3.6.1.	Zabrana noćnog rada za određene kategorije radnika ...	62
3.7.	Rad u smjenama.....	63
3.8.	Obveze poslodavca prema noćnim i smjenskim radnicima.....	65
4.	ODMORI I DOPUSTI	66
4.1.	Stanka.....	67
4.2.	Dnevni odmor.....	67
4.3.	Tjedni odmor	68
4.4.	Godišnji odmor.....	69
4.4.1.	Najkraće trajanje godišnjeg odmora.....	70
4.4.2.	Rok stjecanja prava na godišnji odmor.....	71
4.4.3.	Pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.....	72
4.4.4.	Korištenje godišnjeg odmora u dijelovima.....	72
4.4.5.	Prenošenje godišnjeg odmora u sljedeću kalendarsku godinu.....	73
4.4.6.	Plan i raspored korištenja godišnjeg odmora	75
4.4.7.	Godišnji odmor u slučaju prestanka ugovora o radu	77
4.4.8.	Naknada plaće u vrijeme godišnjeg odmora	77
4.5.	Dopusti.....	78
4.5.1.	Plaćeni dopust.....	78
4.5.2.	Neplaćeni dopust	79
5.	EVIDENCIJA O RADNICIMA ZAPOSLENIM KOD POSLODAVCA	79

Mr. sc. Iris Gović,
sutkinja Općinskog građanskog suda u Zagrebu

**POSEBNOSTI UGOVORA O RADU NA ODREĐENO
VRIJEME, MENADŽERSKOG UGOVORA,
PRENOŠENJE UGOVORA NA NOVOG POSLODAVCA**

I.	UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME U SVJETLU NOVOG ZAKONA O RADU	84
1.	UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME	84

1.1. Sudska zaštita u vezi sa sklapanjem ugovora o radu	85
1.2. Uvjeti za sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme.....	87
1.2.1. Uvjeti za sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme dulje od 3 godine.....	88
1.3. Sudbina ugovora o radu na određeno vrijeme sklopljenih prije 1. siječnja 2010.	89
1.4. Presumpcija o sklopljenom ugovoru o radu na neodređeno vrijeme	90
1.5. Problemi iz praktične primjene ranije važećeg Zakona o radu koji su primjenjivi i na novi ZR.....	92
2. UVJETI RADA RADNIKA KOJI RADE NA TEMELJU UGOVORA O RADU NA ODREĐENO VRIJEME	98
II. SPECIFIČNOSTI RADNOPRAVNOG ODNOSA MENADŽERA U SVJETLU NOVOG ZR-a	99
1. UVOD	99
2. ODREDBA O POJMU RADNIK I POSLODAVAC KAO ODREDBA KOJA REGULIRA PRAVNI POLOŽAJ MENADŽERA	100
2.1. Pravna sudbina ugovora o radu menadžera sklopljenih do 1. siječnja 2010.	102
2.2. Ograničenja u primjeni ZR-a.....	103
III. PRENOŠENJE UGOVORA NA NOVOGA POSLODAVCA U SVJETLU NOVOG ZR-a	104
1. OPĆENITO	104
1.1. Pretpostavke za prenošenje ugovora o radu na novog poslodavca	105
1.1.1. Pojam »poduzeće« i »pogon«	107
1.2. Pridržavanje prava radnika, umanjene prava radnika	108
1.3. Obavješćivanje o pravima radnika	109
1.3.1. Sadržaj obavijesti.....	110
1.4. Trenutak prenošenja ugovora na novog poslodavca.....	111
1.5. Rad radničkog vijeća, važenje kolektivnog ugovora i sporazuma sklopljenog između radničkog vijeća i poslodavca	111
1.6. Obveza savjetovanja prije donošenja odluke o prijenosu	112

1.7. Odgovornost »ranijeg« i »novog« poslodavca.....	114
1.8. Zabrana zloupotrebe prenošenja poduzeća ili njegovog dijela.....	114
2. IZVODI IZ SUDSKIH ODLUKA VEZANIH UZ PRENOŠENJE UGOVORA O RADU NA NOVOG POSLODAVCA	115

Darko Milković, dipl. iur.,
sudac i predsjednik Građanskog odjela Županijskog suda u Zagrebu

**DVOJBE U PRIMJENI POSLOVNO I OSOBNO
UVJETOVANOG OTKAZA – KRITERIJ INVALIDNOSTI,
PROFESIONALNA NESPOSOBNOST ZA RAD,
ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA**

1. UVOD	124
2. OSOBNO UVJETOVANI OTKAZ	126
3. POSLOVNO UVJETOVANI OTKAZ	127
3. KRITERIJI O KOJIMA POSLODAVAC MORA VODITI RAČUNA KOD POSLOVNO I OSOBNO UVJETOVANOG OTKAZA	128
3.1. Kriterij invalidnosti/zaštita od otkazivanja radniku s invaliditetom	130
4. OTKAZ U SLUČAJU PROFESIONALNE NESPOSOBNOSTI ZA RAD ILI NEPOSREDNE OPASNOSTI OD NASTANKA INVALIDNOSTI	132
4.1. Uređenje prema prijašnjem ZR-u.....	132
4.2. Uređenje prema novom ZR-u.....	132
4.3. Dvojbe u primjeni nove odredbe.....	133
5. ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA	137
5.1. Savjetovanje o zbrinjavanju viška radnika	137
5.2. Kad postoji obveza donošenja programa zbrinjavanja viška radnika?.....	138

5.2.1. Postupak donošenja programa zbrinjavanja viška radnika.....	141
5.3. Sadržaj programa.....	142
5.4. Obavješćivanje o donesenom programu.....	143

Edmond Miletić, dipl. iur.,

državni tajnik u Ministarstvu uprave Republike Hrvatske

NAČELA O SLUŽBENIČKIM ODNOSIMA I SUSTAV PLAĆA U LOKALNOJ I PODRUČNOJ (REGIONALNOJ) SAMOUPRAVI

1. UVOD	147
2. MEĐUNARODNI STANDARDI U SLUŽBENIČKOM ZAKONODAVSTVU	148
3. MEĐUNARODNI STANDARDI UREĐIVANJA SUSTAVA PLAĆA	153
3.1. Ciljevi reforme	153
4. SLUŽBENIČKO ZAKONODAVSTVO U REPUBLICI HRVATSKOJ	155
4.1. Državna uprava.....	155
4.2. Lokalna i područna (regionalna) samouprava.....	156
5. SUSTAV PLAĆA U LOKALNOJ I PODRUČNOJ (REGIONALNOJ) SAMOUPRAVI	157
5.1. Plaće i naknade župana, gradonačelnika i općinskih načelnika i njihovih zamjenika.....	158
5.2. Plaće službenika i namještenika	159
5.2.1. Nadležnost za donošenje odluke	159
5.3. Proračunska ograničenja plaća.....	159
6. DONOŠENJE RJEŠENJA O PLAĆI	161
6.1. Odlučivanje u prvom stupnju.....	161
6.1.1. Pravni lijekovi	161
6.2. Rješenje o plaći lokalnih službenika	161
6.2.1. Odlučivanje u prvom stupnju.....	161
6.2.2. Pravni lijekovi	161

6.2.3. Upravni spor.....	162
7. UMJESTO ZAKLJUČKA	162

Sanda Pipunić, dipl. iur.,
 ravnateljica Uprave za ljudske potencijale u Ministarstvu
 uprave Republike Hrvatske

**KLASIFIKACIJA RADNIH MJESTA I DONOŠENJE
 PRAVILNIKA O UNUTARNJEM REDU I RJEŠENJA O
 RASPOREDU NA RADNO MJESTO U LOKALNOJ I
 PODRUČNOJ (REGIONALNOJ) SAMOUPRAVI**

1. UVOD	165
2. POSTOJEĆE STANJE	166
3. CILJ KOJI SE NASTOJI POSTIĆI NOVOM KLASIFIKACIJOM	168
4. KONCEPT NOVOG KLASIFIKACIJSKOG SUSTAVA	169
5. PITANJA KOJA SE UREĐUJU UREDBOM O KLASIFIKACIJI RADNIH MJESTA	170
6. STANDARDNA MJERILA ZA KLASIFIKACIJU RADNIH MJESTA	170
6.1. Određenje standardnih mjerila.....	170
7. KONCEPT KLASIFIKACIJE RADNIH MJESTA SLUŽBENIKA	172
7.1. Klasifikacija radnih mjesta.....	172
7.2. Razrada daljnje klasifikacije na potkategorije	173
7.3. Stručno znanje	173
7.3.1. Stručno znanje za radna mjesta I. kategorije	175
7.3.2. Stručno znanje za radna mjesta II. kategorije	175
7.3.3. Stručno znanje za radna mjesta III. kategorije.....	176
8. KONCEPT KLASIFIKACIJE RADNIH MJESTA NAMJEŠTENIKA	177
9. KLASIFIKACIJSKI RANG	178

10. POPIS RADNIH MJESTA U LOKALNOJ I PODRUČNOJ (REGIONALNOJ) SAMOUPRAVI – FUNKCIONALNE I HIJERARHIJSKE RAZINE/KLASIFIKACIJSKI RANGOVI RADNIH MJESTA	178
11. UTVRĐIVANJE RADNIH MJESTA U UPRAVNIM ODJELIMA I SLUŽBAMA – DONOŠENJE PRAVILNIKA O UNUTARNJEM REDU	179
11.1. Donošenje Pravilnika o unutarnjem redu.....	179
11.1.1. Naziv radnog mjesta	179
11.1.2. Elementi opisa radnog mjesta	180
12. RJEŠENJE O RASPOREDU NA RADNO MJESTO	181
13. UMJESTO ZAKLJUČKA	181

Sanda Pipunić, dipl. iur.,
 ravnateljica Uprave za ljudske potencijale u
 Ministarstvu uprave Republike Hrvatske

PRIMJENA ZAKONA O PLAĆAMA U LOKALNOJ I PODRUČNOJ (REGIONALNOJ) SAMOUPRAVI – OGLEDNI PRIMJERI OPĆIH I POJEDINAČNIH AKATA –

1. UVODNO	185
1.1. Akti kojima se određuju plaće i naknade za rad izvršnih čelnika i njihovih zamjenika.....	185
1.2. Akti kojima se određuju plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama	186
2. OGLEDNI PRIMJERI OPĆIH I POJEDINAČNIH AKATA	188
2.1. Odluka predstavničkog tijela jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, kojom se određuju osnovica i koeficijenti za obračun plaće izvršnog čelnika i njegovog zamjenika	188
2.2. Odluka predstavničkog tijela jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, kojom se određuje naknada za rad izvršnog čelnika i njegovog zamjenika, koji dužnost obnašaju bez zasnivanja radnog odnosa.....	190

2.3. Odluka predstavničkog tijela jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, kojom se određuju koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama	192
2.4. Odluka izvršnog čelnika o osnovici za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama	194
2.5. Pravilnik o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodataka za uspješnost u radu	195
2.6. Privremeno Rješenje o plaći izvršnog čelnika (do donošenja odluke o plaćama i naknadama)	198
2.7. Privremeno Rješenje o plaći službenika (u jedinici lokalne samouprave iz članka 15. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi).....	200
2.8. Rješenje o plaći izvršnog čelnika (nakon donošenja odluke o plaćama i naknadama)	203
2.9. Rješenje o rasporedu (i plaći) službenika	205

OGLEDNI PRIMJERI UZ ZAKON O RADU

1. PRAVILNICI	209
1.1. Pravilnik o radu	209
2. UGOVORI	247
2.1. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme	247
2.2. Ugovor o radu na određeno vrijeme	250
2.3. Menadžerski ugovor o radu.....	252
3. OTKAZI	256
3.1. Otkaz – uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika.....	256
3.2. Otkaz – poslovno uvjetovani.....	259
3.3. Otkaz – osobno uvjetovani	262
3.4. Otkaz – izvanredni	265
3.5. Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora	267
4. PROGRAMI I DOPISI	269
4.1. Dopis Radničkom vijeću u svrhu savjetovanja o zbrinjavanju viška radnika	269
4.2. Program zbrinjavanja viška radnika.....	272

4.3.	Dopis kojim se Program zbrinjavanja viška radnika dostavlja Hrvatskom zavodu za zapošljavanje	278
4.4.	Dopis kojim se Program zbrinjavanja viška radnika dostavlja Radničkom vijeću	279
5.	ODLUKE	280
5.1.	Odluka o rasporedu radnog vremena	280
5.2.	Odluka o preraspodjeli radnog vremena	284
6.	PLANOVI	286
6.1.	Plan preraspodjele	286

ZAKON O RADU
(Nar. nov., br. 149/09)

ZAKON O RADU	289
---------------------------	------------

KAZALO POJMOVA UZ ZAKON O RADU (Nar. nov., br. 149/09)	403
-------------------------------------------------------------------------------	------------