

PREDGOVOR	5
-----------------	---

Irena Cvitanović, dipl. iur.,

voditeljica Odsjeka radnog prava u Ministarstvu gospodarstva,
rada i poduzetništva, Uprava za rad i tržište rada

OČEKIVANE IZMJENE RADNOG ZAKONODAVSTVA

1. UVOD	17
2. POTREBA USKLAĐIVANJA ZAKONA O RADU S DIREKTIVAMA EUROPSKE UNIJE TE NJEGOVOG HORIZONTALNOG USKLAĐIVANJA S NACIONALNIM ZAKONODAVSTVOM	18
3. KOJE BI NOVINE MOGAO DONIJETI NOVI ZAKONA O RADU U ODNOSU NA DOSADAŠNJI TEKST ZAKONA O RADU	18
3.1. Ograničenja u primjeni	18
3.2. Evidencije o radnicima	19
3.3. Ugovor o radu na određeno vrijeme	19
3.4. Najniža dob za zaposlenje	19
3.5. Agencije za privremeno zapošljavanje	19
3.6. Radno vrijeme	20
3.7. Zaštita dostojanstva i zabrana diskriminacije	21
3.8. Godišnji odmor	22
3.9. Zaštita trudnoće, roditelja i posvojitelja	23
3.10. Jednakost plaće žena i muškaraca	23
3.11. Prestanak ugovora o radu	23
3.12. Dostava	23
3.13. Prenošnje ugovora o radu na novog poslodavca	24
3.14. Sudjelovanje radnika u odlučivanju	24
3.15. Europsko radničko vijeće	24

3.16. Sudjelovanje radnika u odlučivanju u Europskom društvu	25
3.17. Sudjelovanje radnika u odlučivanju u Europskoj zadruzi	25
3.18. Sudjelovanje radnika u odlučivanju kod poslodavca nastalog prekograničnim pripajanjem i spajanjem.....	25
3.19. Proširenje primjene kolektivnog ugovora	26
3.20. Radna knjižica.....	26
4. ZAKLJUČAK	27

mr. sc. IRIS GOVIĆ,

sutkinja Općinskog građanskog suda u Zagrebu

UTUŽIVANJE PLAĆE I NAKNADE PLAĆE TE OVRHA NA PLAĆI PREMA NOVIM PROPISIMA

1. UVOD	32
2. UTUŽIVANJE I OSTVARIVANJE NOVČANIH TRAŽBINA U POSTUPCIMA OSTVARIVANJA I ZAŠTITE PRAVA RADNIKA ZAPOČETIM PRIJE 18. SRPNJA 2003. GODINE	34
3. UTUŽIVANJE I OSTVARIVANJE NOVČANIH TRAŽBINA U POSTUPCIMA OSTVARIVANJA I ZAŠTITE PRAVA RADNIKA ZAPOČETIM NAKON 18. SRPNJA 2003., A DO 28. SRPNJA 2005. GODINE	36
4. UTUŽIVANJE I OSTVARIVANJE NOVČANIH TRAŽBINA U POSTUPCIMA OSTVARIVANJA I ZAŠTITE PRAVA RADNIKA ZAPOČETIM NAKON 28. SRPNJA 2005., A U KOJIMA JE DRUGOSTUPANJSKA PRESUDA DONESENA PRIJE 1. LISTOPADA 2008. GODINE	37
5. UTUŽIVANJE I OSTVARIVANJE NOVČANIH TRAŽBINA U POSTUPCIMA OSTVARIVANJA I ZAŠTITE PRAVA RADNIKA U KOJIMA JE DRUGOSTUPANJSKA PRESUDA DONESENA NAKON 1. LISTOPADA 2008. GODINE	42
6. UTUŽIVANJE I OSTVARIVANJE PLAĆE I NAKNADE PLAĆE KADA JE RADNIKU ISPLAĆEN NETO-IZNOS, ODNOSNO SAMO DOPRINOSI, POREZ I PRIREZ	46
7. OVRHA NA PLAĆI	48
8. GRANICE PRISILNOG USTEGNUĆA PREMA OVRŠNOM ZAKONU	49

8.1.	Primanja na kojima se ne provodi ovrha	51
8.2.	Postupci na koje se primjenjuju pravila ovrhe prema Zakonu o izmjenama i dopunama Ovršnog zakona iz 2008. godine.....	51
8.2.1.	Suglasnost za zapljenu.....	52
9.	OPĆA PRAVILA O PREDNOSNOM REDU	53
9.1.	Ostala pravila o ovrsi na temelju ovjerovljene isprave	54
10.	PREDNOSNI RED – ANALIZA MOGUĆIH SITUACIJA U PRAKSI	55
11.	PREDNOSNI RED PRI OVRSI NA PLAĆI TIJEKOM PRIJEBOJA POTRAŽIVANJA POSLODAVCA PREMA RADNIKU	59

Ivica Crnić, dipl. iur.,
odvjetnik u Zagrebu

ODGOVORNOST ZA ŠTETU IZ RADNOG ODNOSA

1.	UVODNE NAPOMENE	65
1.1.	Općenito o vrstama odgovornosti iz radnog odnosa	66
1.2.	Zakon o radu nema odredaba o načinu popravljjanja štete	68
2.	OPĆENITO O ODGOVORNOSTI ZA ŠTETU IZ RADNOG ODNOSA	68
3.	ODGOVORNOST RADNIKA POSLODAVCU	69
3.1.	Odgovornost radnika za štetu prouzročenu poslodavcu.....	69
3.1.1.	Pretpostavke odgovornosti.....	70
3.1.2.	Odgovornost više radnika za štetu	73
3.1.3.	O solidarnoj odgovornosti radnika.....	73
3.1.4.	Obujam naknade	75
3.1.5.	Postupak utvrđivanja odgovornosti.....	75
3.2.	Unaprijed određeni iznos naknade štete	75
3.3.	Regresna odgovornost radnika	76
3.4.	Smanjenje ili oslobođenje radnika od obveze naknade štete.....	77
4.	ODGOVORNOST POSLODAVCA RADNIKU	77
4.1.	Pretpostavke odgovornosti	77
4.1.1.	Odgovornost prema kriteriju krivnje.....	79
4.1.2.	Odgovornost prema kriteriju uzročnosti (objektivna ili kauzalna odgovornost)	79

4.1.2.1. Oslobodenje poslodavca od objektivne odgovornosti	81
4.2. Radnikovi srodnici kao oštećenici	82
4.3. Oblici i opseg naknade štete.....	83
4.4. Postupak za određivanje naknade štete i sudska zaštita	83
4.5. Uračunavanje raznih oblika osiguranja u naknadu štete	84
4.6. Odgovornost poslodavca prema osobama koje za njega obavljaju rad, ali nisu u radnom odnosu	85
4.7. Zakon o zaštiti na radu	85
4.8. Odgovornost za štete pri dolasku na posao ili odlasku s posla i nastale u stanci rada	85
4.9. Naknada u slučaju drugih povreda prava iz radnog odnosa.....	86
5. ODGOVORNOST POSLODAVCA ZA POSTUPKE NJEGOVOG RADNIKA PREMA TREĆEMU	87
5.1. Pretpostavke.....	87
5.1.1. Odgovornost za ustupljenog radnika.....	88
5.2. Neposredni zahtjev oštećenika prema radniku	88
5.3. Regres poslodavca.....	88
6. ROK ZA OSTVARIVANJE SUDSKE ZAŠTITE I ZASTARA	89
6.1. Sudska zaštita prava iz radnog odnosa	89
KRATICE I PREGLED IZVORA ZA SUDSKU PRAKSU	90
Literatura.....	92

Ivica Crnić dipl. iur.,
odvjetnik u Zagrebu

ZLOSTAVLJANJE I PONIŽAVANJE U RADNOM ODNOSU KAO OSNOVA NEIMOVINSKE ŠTETE

1. UVODNE NAPOMENE	95
2. O POJMU NEIMOVINSKE ŠTETE	96
3. PONEŠTO O PRAVIMA OSOBNOSTI	96
4. NAČINI POPRAVLJANJA NEIMOVINSKE ŠTETE	98
4.1. Pravo na nenovčanu naknadu	98
4.2. Pravo na pravičnu novčanu naknadu nije bezuvjetno	99
5. ZAŠTITA OD DISKRIMINACIJE	100

6. ZAŠTITA DOSTOJANSTVA, ŽIVOTA, ZDRAVLJA I ĆUDOREĐA, VJEROISPOVIJEDI I PRIVATNOSTI RADNIKA	102
6.1. Zaštita radnika od nadređenih i suradnika	103
6.2. Spolno uznemiravanje	104
7. ZLOSTAVLJANJE I PONIŽAVANJE (MOBBING)	105
7.1. Pojam mobbing	105
7.2. Hrvatsko pravno nazivlje	106
7.3. Dosuda novčane naknade	107
7.4. O potrebi medicinskog vještačenja	108
7.5. Teret dokazivanja zlostavljanja (mobbinga)	109
8. VIDEONADZOR	111
9. OTKAZ, STEGOVNI ILI KAZNENI POSTUPCI KAO OBLIK ZLOSTAVLJANJA I PONIŽAVANJA	112
9.1. Sudska praksa prema ZOO/91	113

Darko Milković, dipl. iur.,

sudac i predsjednik Građanskog odjela Županijskog
suda u Zagrebu

OTKAZ UGOVORA O RADU – NOVINE I AKTUALNA SUDSKA PRAKSA

1. UVOD	117
2. OPĆENITO O PRESTANKU UGOVORA O RADU	118
2.1. Otkaz i njegovo uređenje ZR-om	118
3. REDOVITI OTKAZ UGOVOR O RADU	119
3.1. Poslovno uvjetovani otkaz	119
3.1.1. Kad ne postoje uvjeti za poslovno uvjetovani otkaz?	122
3.1.2. Program zbrinjavanja viška radnika	122
3.2. Osobno uvjetovani otkaz	125
3.2.1. Kad ne postoje uvjeti za osobno uvjetovani otkaz?	127
3.3. Obveze poslodavca kod poslovno i osobno uvjetovanog otkaza	128
3.4. Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika	129
3.4.1. Kad nisu ispunjeni uvjeti za otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika?	131
3.4.2. Upozorenje na ponašanje i iznošenje obrane	132

3.5.	Neopravdani razlozi za otkaz	133
3.6.	Otkazni rok.....	134
3.6.1.	Dužina i tijek otkaznog roka	134
3.6.2.	Prekid tijeka otkaznog roka.....	136
4.	IZVANREDNI OTKAZ UGOVORA O RADU	136
4.1.	Razlozi za izvanredni otkaz.....	137
4.1.1.	Kada ne postoje uvjeti za izvanredni otkaz.....	141
4.2.	Rok kod izvanrednog otkaza	142
5.	OVLASTI RADNIČKOG VIJEĆA KOD OTKAZA UGOVORA O RADU	144
5.1.	Savjetovanje radničkog vijeća o otkazu	144
5.2.	Suodlučivanje radničkog vijeća o otkazu	146
6.	SUDSKI RASKID UGOVORA O RADU	148
6.1.	Pretpostavke za sudski raskid ugovora o radu	148
6.2.	Dan prestanka ugovora o radu.....	149
6.3.	Naknada štete.....	150

Ljubica Đukanović, dipl. iur.,
 pomoćnica ravnateljica za nemedicinske poslove
 Stomatološke poliklinike, Zagreb

PROMJENE U SUSTAVU ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA

1.	UVOD	155
2.	UTVRĐIVANJE STATUSA OSIGURANIKA	156
2.1.	Osobe koje su u vrijeme prestanka radnog odnosa ili obavljanja samostalne djelatnosti zatečene u korištenju prava na naknadu plaće za vrijeme bolovanja koje je posljedica ozljede na radu ili profesionalne boles	156
2.2.	Osobe koje su završile redovito školovanje	158
2.3.	Nezaposlene osobe.....	158
3.	OPSEG PRAVA NA ZDRAVSTVENU ZAŠTITU	160
3.1.	Korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	162
3.2.	Lijekovi – osnovna i dopunska lista	162
3.3.	Obveza sudjelovanja osiguranih osoba u troškovima zdravstvene zaštite koju u cijelosti ne pokriva Zavod	162
3.4.	Osobe koje ne sudjeluju u troškovima zdravstvene zaštite.....	163

3.5.	Oslobođenje od plaćanja participacije.....	163
3.6.	Dopunsko zdravstveno osiguranje koje provodi Zavod	164
4.	PRAVO NA NAKNADU PLAĆE U VRIJEME BOLOVANJA	167
4.1.	Tijelo vještačenja mirovinskog osiguranja.....	167
4.2.	Položaj osiguranika koji su na dan stupanja na snagu Zakona zatečeni u korištenju prava na naknadu plaće zbog bolovanja	168
4.3.	Neusklađenost propisa mirovinskog osiguranja sa propisima zdravstvenog osiguranja	169
4.4.	Raspored radnika, kod kojih je utvrđena invalidnost zbog profesionalne nesposobnosti za rad, na druge poslove prema nalazu, mišljenju i ocjeni nadležnog tijela vještačenja.....	169
4.5.	Slučaj kada poslodavac ne rasporedi radnika na druge poslove prema nalazu, mišljenju i ocjeni nadležnog tijela vještačenja	170
4.6.	Osiguranici kojima je utvrđena opća nesposobnost za rad.....	170
4.7.	Osiguranici kojima je konačnim rješenjem utvrđena profesionalna nesposobnost za rad	171
4.8.	Posebne kategorije osiguranika – obrtnici, osiguranici u djelatnosti poljoprivrede i šumarstva, svećenici i drugi vjerski službenici	172
4.9.	Osiguranici kod kojih je nastupila trajna nesposobnost za rad ili im bolovanje traje neprekidno 6 mjeseci zbog iste bolesti	172
4.10.	Ocjena nadležnog tijela vještačenja mirovinskog osiguranja.....	172
4.11.	Naknada plaće osiguraniku koji je ispunio uvjete za starosnu mirovinu a nalazi se na bolovanju	174
4.12.	Osiguranici kojima je u vrijeme trajanja bolovanja prestao radni odnos, odnosno obavljanje djelatnosti osobnim radom	175
4.13.	Naknada plaće na teret sredstava Zavoda.....	176
4.13.1.	Umanjenje naknade plaće na iznos od 50%	177
4.13.2.	Osiguranici koji su danom stupanja na snagu zatečeni u korištenju prava na novčanu naknadu koju su ostvarili u visini od 70% od osnovice za naknadu plaće	177
4.13.3.	Naknada troškova prijevoza u svezi s korištenjem prava na zdravstvenu zaštitu	178
5.	USPOSTAVA DOBROVOLJNOG ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA	178